

INVALSI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "BENEFICI di natura ASSISTENZIALE e SOCIALE" ANNO 2020

Il giorno 3 del mese di novembre dell'anno 2020, la delegazione di parte pubblica, composta da Anna Maria Ajello, Presidente INVALSI e Anna Sirica, Direttore generale INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA e FED. GILDA UNAMS, si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo nazionale integrativo "benefici di natura assistenziale e sociale" anno 2020.

Con il presente accordo si procede alla stipula definitiva del contratto integrativo che si applica al personale dipendente dell'INVALSI a tempo indeterminato e determinato, la cui tipologia di contratto preveda la partecipazione alla costituzione del relativo fondo, concernente l'istituto dei Benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2020.

Visto l'art. 59 del DPR 509/1979; l'art. 24 del DPR 171/1991; l'art. 51 e 52 del CCNL EPR 1994-1997; l'art. 74 e 75 CCNL DIR 1994-1997; nonché l'art. 68 comma 2 del CCNL EPR 1998-2001;

le Parti prendono atto che:

- a) in data 20 aprile 2020 con Determinazione n.56/2020 è stato costituito il fondo per il finanziamento degli interventi di natura sociale ed assistenziali a favore dei dipendenti ai sensi dell'art.24 del DPR n. 171/1991 e successivamente dell'art. 51 e 52 del CCNL quadriennio 1994/1997; l'art. 74 e 75 CCNL DIR 1994-1997; l'art. 68 comma 2 del CCNL EPR 1998-2001; nonché l'art.96 CCNL EPR 2016/2018;
- b) detta determinazione n.56/2020 del 20 aprile 2020 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti dell'Invalsi, ai sensi dell'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- c) in data 9 luglio 2020 il Collegio dei Revisori con Verbale n. 35/2020 ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo di cui alla lettera a);
- d) in data 6 ottobre le parti si sono riunite per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo di concernente l'istituto dei Benefici di natura assistenziale e sociale;
- e) in data 30 ottobre il Collegio dei Revisori con Verbale n. 40/2020 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto sottoscritta in data 6 ottobre 2020;
- f) l'importo destinato ai benefici di natura assistenziale e sociale, iscritto nel bilancio di previsione, è pari a €. 81.876,00 di cui €. 77.733,00 in quanto ammontare dell'1% del monte salari 2020 e €.4.143,00 per economie del medesimo fondo riferite all'anno precedente.




1

Tutto ciò premesso, le Parti richiamando integralmente quanto espresso in premessa, stipulano l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa concernente l'istituto dei "BENEFICI di natura ASSISTENZIALE e SOCIALE" per l'anno 2020, pertanto, convengono e sottoscrivono quanto segue.

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

Il presente accordo disciplina l'istituto dei "Benefici di natura assistenziale e sociale" per l'anno 2020 e successivi.

Con la sottoscrizione dell'accordo definitivo viene espressamente approvato il "Regolamento per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente dell'Invalsi", allegato e parte integrante della medesima.

Art. 2 - Utilizzo

Le Parti convengono che l'utilizzo del predetto 1% del monte salari destinato ai benefici di natura assistenziale e sociale, sia destinato a finanziare gli interventi sottoelencati, nelle misure di seguito indicate:

Area	Tipologia di intervento	Percentuale del fondo destinata
Sanitaria	Stipula di una polizza sanitaria collettiva a favore del personale dipendente	45%
Sussidi	Erogazione di sussidi a favore del personale dipendente	25%
	Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, istruzione e trasporti	30%
	TOTALE	100%

Al fine di garantire l'ottimale e completo utilizzo delle risorse, l'impiego delle medesime avverrà in modo osmotico, con priorità all'interno della medesima area e poi in base all'ordine degli istituti nella tabella sopra riportata. Pertanto, le quote eventualmente non impiegate all'interno di una specifica tipologia di utilizzo, saranno destinabili a soddisfare l'eventuale maggior fabbisogno all'interno delle altre tipologie con le priorità sopra definite.

In particolare, con riferimento all'area "sanitaria", la copertura del costo della polizza sanitaria è prioritaria rispetto alla concessione dei sussidi e pertanto la copertura del relativo costo, ove non trovi capienza nelle somme specificamente destinate, avverrà attingendo dalle risorse destinate ai sussidi. Viceversa, ove non risulti attivata/ attivabile una polizza sanitaria collettiva a favore del personale dipendente, le relative risorse, in ragione della quota annua non utilizzata, sono indirizzate all'incremento delle risorse per la concessione di sussidi.

A valle della distribuzione delle risorse disponibili per gli interventi e dell'eventuale utilizzo osmotico delle medesime, le somme eventualmente residuanti sono destinate al finanziamento dello stesso fondo per l'anno successivo.



Art. 3 - Importi destinati agli interventi

I requisiti di accesso, le modalità di presentazione delle istanze e i criteri per l'assegnazione delle risorse al personale, sono definite nell'apposito "Regolamento per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale dipendente dell'INVALSI" allegato e parte integrante della presente ipotesi di accordo.

La competenza circa la verifica dei requisiti di accesso, della corretta presentazione dell'istanza, anche relativamente al rispetto dei termini definiti dal Regolamento, dell'applicazione dei criteri ai fini della formazione delle graduatorie e dell'assegnazione delle risorse al personale, è attribuita alla Direzione Amministrativa

Con riferimento agli importi destinati ai singoli interventi, le parti convengono quanto segue:

Polizza sanitaria collettiva a favore del personale dipendente	€279,36
Concessione di sussidi	Max €500,00
Contributo per nido d'infanzia	Max €500,00
Contributo per la scuola dell'infanzia e per la scuola primaria	Max €500,00
Contributo per i centri estivi	Max €125,00
Contributo per attività culturali, ricreative e con finalità sociale	Max €125,00
Contributo per furto/incendi o di autoveicoli e motoveicoli o per sostituzione/riparazione di autoveicoli e motoveicoli in caso di incidente	Max €500,00
Contributo per spese di trasporto	Max €258,00

Art. 4 - Controlli

L'Amministrazione eseguirà i controlli previsti dall'art. 71 del D.P.R. 445/2000. In particolare, per ciascuna tipologia di intervento, tra tutti gli ammessi ai benefici verranno estratti a sorte le istanze di tre richiedenti sulle quali verranno eseguite tutte le verifiche di rispondenza al vero del dichiarato, ai sensi della normativa vigente. L'estrazione delle domande da sottoporre a verifica, avverrà alla presenza di tre dipendenti, i primi in ordine cronologico che si renderanno disponibili in risposta a specifica comunicazione dell'Amministrazione; in assenza di dipendenti disponibili, l'estrazione avverrà d'ufficio.

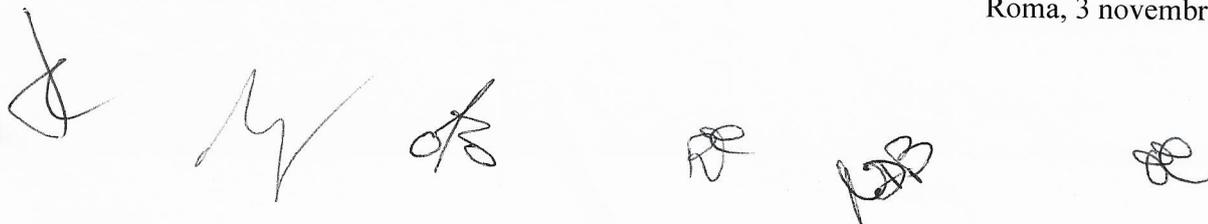
Art. 5 - Disposizioni finali

Il Disciplinare sopra citato sarà applicato ai benefici di natura assistenziale e sociale riferiti all'anno 2020 e seguenti, e sostituisce ogni altra regolamentazione interna previgente in materia.

L'attuazione della presente ipotesi di accordo, avrà luogo a seguito della procedura di verifica ai sensi dell'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

Il presente accordo resterà in vigore sino a nuova stipula, a seguito di formale richiesta di revisione presentata da una delle parti firmatarie.

Roma, 3 novembre 2020

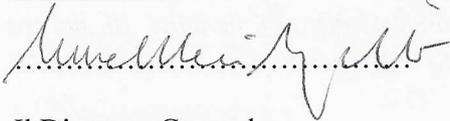


INVALSI

I SINDACATI PRESENTI

Il Presidente

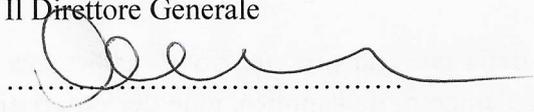
FLC - CGIL

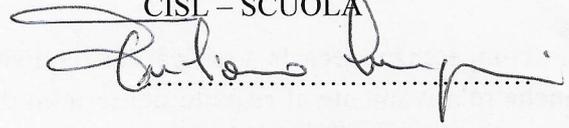




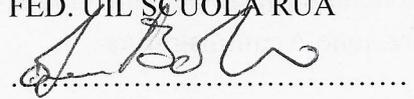
Il Direttore Generale

CISL - SCUOLA

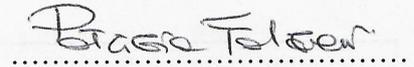




FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS



Roma, 3 novembre 2020